

DENOMINAZIONE	INDICATORE DI PRESENZA SUL POSTO DI LAVORO
CODICE	1
FOCUS DELLA VALUTAZIONE	Quantificare la presenza del personale dipendente sul posto di lavoro
DEFINIZIONE OPERATIVA	Valutare la presenza del personale dipendente sul posto di lavoro significa sia verificare la copertura complessiva dei vari Servizi, sia, Per misurare la presenza vengono conteggiati i giorni di presenza (gg(lav)) di tutti i dipendenti (con un minimo di 3 ore lavorative
FORMULA MATEMATICA	$\frac{\sum_i(GP_i)/(GL_i-F_i)}{n}$ $\frac{\sum gg(lav)}{\sum gg(dov) - \sum gg(fer)}$
METRICA	percentuale (%) dei giorni lavorativi dovuti
FONTE DEI DATI	Archivio presenze del software Present
DOCUMENTO DI RILEVAZIONE	Scheda Rilevazione
ESTENSIONE E TEMPI DELLA RILEVAZIONE	Rilevazione annuale
SOGLIA O STANDARD DI RIFERIMENTO	90% dei giorni lavorativi dovuti
NOTE	Nel conteggio non sono considerati i dipendenti in aspettativa o in comando esterno per tutto l'anno di rilevazione

	2015	2016	2017	2018
dovuto teorico	9.664	8992	7.925	7.941
ferie teoriche	1.042	972	862	878
giorni effettivi di presenza	8.158	7561	6.790	6.545
Indicatore	94,6%	94,3%	96,1%	92,7%

2015	2016	2017	2018
94,6%	94,3%	96,1%	92,7%

